



CLH SE MANTIENE ENTRE LAS 100 MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR EN ESPAÑA

- **La compañía se sitúa en el puesto 72 del ranking Merco Personas basado en más de 7.500 encuestas a diferentes sectores sociales**

El Grupo CLH se ha situado en el puesto 72 del informe Merco Personas 2010 elaborado por el Monitor Español de Reputación Corporativa (MERCOS) de la consultora Villafañe y Asociados y el Instituto de Análisis e Investigación. La compañía aparece por cuarto año consecutivo en este ranking, que identifica según una rigurosa metodología a las 100 mejores empresas para trabajar en España.

El informe Merco Personas está basado en encuestas, que se han realizado entre los meses de abril y junio, a cerca de 5.300 trabajadores, 1.000 estudiantes universitarios, 1.000 personas elegidas aleatoriamente y más de 350 ex alumnos de escuelas de negocios. En el estudio también han colaborado 83 expertos y responsables de Recursos Humanos de algunas de las mayores compañías de nuestro país. Además, es el único estudio de estas características cuyos resultados están revisados y auditados por una empresa independiente, KPMG, bajo el estándar ISAE 3000.

Para elegir a las mejores empresas, este informe valora criterios como el desarrollo profesional y la promoción interna, que los trabajadores perciban un salario coherente con la función desempeñada, la motivación y el reconocimiento, las acciones de conciliación de la vida personal y familiar, la buena relación con los mandos intermedios o la igualdad de oportunidades.

De acuerdo con este sondeo, las empresas mejor valoradas han sido las especializadas en tecnología, banca, consumo y energía. Como novedad, en el informe de 2010 se observa una mayor confianza de la opinión pública hacia las multinacionales. Por colectivos, los empleados valoran especialmente que las empresas ofrezcan un salario coherente a la función desempeñada, los universitarios priorizan que la empresa sea multinacional y quieren un jefe que delegue, mientras que para los directores y expertos en talento prevalece la flexibilidad horaria y las acciones de conciliación.

El informe se presentó el 12 de julio, en un acto en el que el director de Merco, Justo Villafañe, dio a conocer los resultados del estudio y en el que también intervinieron el profesor de ESADE y catedrático de la Universidad Ramón Llull, Jaime Bonache, y el director general corporativo de Recursos Humanos de Telefónica, Óscar Maraver.

Madrid, 12 de julio de 2010